



**ZAVOD ZA HITNU MEDICINU POŽEŠKO-SLAVONSKE ŽUPANIJE
POŽEGA, MATIJE GUPCA 10**



OIB 38110021935 tel.++385 34 311 902 tel/fax.++385 34 311 923
IBAN: HR36 2500 0091 1013 5787 9 Hypo Alpe - Adria Bank d.d.

Požega, 20. listopada 2016.g.

**OBRAZLOŽENJE FINANCIJSKOG PLANA
ZA RAZDOBLJE 2017.-2019.g.**

Zavod za hitnu medicinu osnovan je 01. listopada 2011.g. Trenutno ima 50 zaposlenika od čega su 46 zaposlenika zdravstveni djelatnici.

Zavod za hitnu medicinu obavlja sljedeće poslove:

- Provodi mjere hitne medicine na području Požeško-slavonske županije
- Osigurava suradnju u pružanju hitne medicine sa susjednim jedinicama područne (regionalne) samouprave
- Organizira i osigurava popunjavanje mreže timova na području Požeško-slavonske županije
- Osigurava provedbu utvrđenih standarda opreme, vozila te vizualnog identiteta vozila i zdravstvenih radnika
- Provodi standarde hitne medicine za hitni medicinski prijevoz cestom, a standarde za hitni medicinski prijevoz zrakom i vodom provodi u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- Osigurava provedbu standarda kvalitete rada te predlaže Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu mjere potrebne za poboljšanje postojećih standarda kvalitete rada i opremljenosti
- Sudjeluje u planiranju i provedbi obrazovanja zdravstvenih radnika, provodi stručna i znanstvena istraživanja iz područja hitne medicine u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu,
- Provodi aktivnosti u cilju uspostave informatizacije sustava hitne medicine
- Prikuplja podatke i vodi registre iz područja hitne medicine u suradnji s hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- Planira, organizira i sudjeluje u obrazovanju stanovništva iz područja hitne medicine na svom području
- Suraduje s drugim zdravstvenim ustanovama i zdravstvenim radnicima u provedbi liječenja i dijagnostike bolesti,
- Planira i sudjeluje u izradi i provedbi pojedinih projekata zdravstvene zaštite u izvanrednim prilikama i koordinaciji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- Obavlja i druge poslove iz područja hitne medicine za potrebe Požeško-slavonske županije.

Djelatnost Zavoda za hitnu medicinu ostvaruje se u skladu s odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN, broj 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12) i Zakona o ustanovama (NN, broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08).

U 2017. godini 99% prihoda planiramo ostvariti iz ugovora koji je Zavod za hitnu medicinu Požeško-slavonske županije potpisao s HZZO-m te iz decentraliziranih sredstava (520.000,00 kn), dok ostalih 1% planiramo ostvariti iz obavljanja vlastite djelatnosti – obavljanje usluge dežuranja na raznim skupovima, prvi pregledi, kamate na sredstva u banci i sl.

U 2016. godini Zavod za hitnu medicinu Požeško-slavonske županije, će 91% sredstava utrošiti za pokriće redovitih mjesečnih rashoda – rashodi za zaposlene, rashodi za režije (energija, komunalne usluge, usluge telefona i pošte, usluge čišćenja), rashodi zdravstvenih i intelektualnih usluga te ostali materijalni i financijski rashodi. Ostatak planiranih rashoda se odnosi na nabavku dva vozila hitne medicine sa svom pripadajućom medicinskom

opremom. Trošak nabavke ova dva vozila je cca. 950.000,00 kn. Nabavku jednog vozila ćemo financirati iz vlastitih sredstava, a drugog iz decentraliziranih sredstava.

Mrežom hitne medicine od 30. svibnja 2016.g., a za primjenu od 2017.g., mijenja se struktura raspodjele timova na teritoriju naše županije. Ukidaju nam se pripravnosti u Čaglinu i Kutjevu, a umjesto toga Zavod dobiva TIM 2 (dva medicinska tehničara) u Pleternici. Isto tako, u Pakracu nam u sustav umjesto TIM-a 2 i dežurstva ulazi TIM 1 (liječnik, tehničar i vozač/tehničar). U smislu ljudskih resursa to znači dodatnih 13-15 zaposlenih dok u financijskom smislu to znači povećanje prihoda u iznosu cca 1.024.000,00 kn, ali isto tako i troškova (glavarina koju Zavod po Ugovoru o obavljanju djelatnosti hitne medicine s HZZO-m dobiva ovisi o vrsti timove te strukturi zaposlenih koji su unutar njih – da li je vozač ili tehničar, srednja ili viša stručna sprema...). Isto tako, dolaskom novih zaposlenika pojavljuje se trošak nabave radne i zaštitne odjeće i obuće za njih kao i trošak njihovog dodatnog educiranja za rad u hitnoj službi (ALS i BLS tečaj). U 2017.g. se planira završavanje i kupovina nove zaštitne i radne odjeće za sve zaposlenike.

Sukladno Temeljnomo kolektivnom ugovoru za javne službe, u plaće zaposlenih je predviđeno i povećanje plaća za 6%, odnosno povećanje osnovice za izračun osnovne plaće koja sada iznosi 5.108,84 za 6% (5.415,37).

Plan našeg rada i obavljanja djelatnosti usko je povezan i usklađen uz strateški dokument Ministarstva: Nacionalna strategija razvoja zdravstva od 2012.-2020.g.

Sukladno navedenom strateškom dokumentu te Uputama za izradu proračuna Požeško-slavonske županije i financijskih planova proračunskih i izvanproračunskih korisnika županije za razdoblje 2017.-2019. godine, u 2018. i 2019.g. planirani prihodi i rashodi su u velikom dijelu jednaki u odnosu na 2017.g.

Naš cilj i prioritet u naredne tri godine je provedba i unapređenje usluge primarne zdravstvene zaštite. Nastojat ćemo u tom vremenu podići kvalitetu usluga i to stalnim i kvalitetnim usavršavanjem zaposlenika te podizanjem materijalnih i drugih uvjeta, prema našim mogućnostima, na viši standard. Upravo zbog toga je u 2017.g. u planu nabava dva nova vozila hitne medicinske pomoći. Naši zaposlenici se redovito usavršavaju, kako na osnovnim, tako i na dodatnim, naprednim tečajevima, seminarima, kongresima.

Poticat će se kvalitetna komunikacija na relacijama djelatnici-korisnici te među djelatnicima kroz zajedničke aktivnosti i druženja što treba doprinijeti poboljšanju organizacijske klime.

Pokazatelji uspješnosti:

Pokazatelj rezultata	Definicija	Obrazloženje
Podizanje kvalitete usluge	Konstantnim dodatnim stručnim usavršavanjem djelatnika povećava se kvaliteta usluga	Naši zaposlenici redoviti su sudionici stručnih seminara i radionica za usavršavanje čemu ćemo veliku pažnju dati i u naredne tri godine.
Podizanje kvalitete usluge	Modernizacijom i ulaganjem u osnovna sredstva i medicinsku opremu povećava se kvaliteta usluga	U 2016.g. smo nabavili dva nova vozila hitne medicinske pomoći s pogonom na četiri kotača (zbog nepristupačnosti određenog dijela županije u zimskim uvjetima) te ćemo i u sljedećoj godini nabaviti 2 nova vozila hitne pomoći, a vrlo vjerojatno i u narednim godinama kako bismo udovoljavali zahtjevima standarda (vozila ne smiju biti starija od pet godina i ne smiju prijeći više od 200.000 kilometara).
Poboljšanje organizacijske klime	U dobrom okruženju povećava se zadovoljstvo zaposlenika, a samim time i odnos s pacijentima te kvaliteta usluge	Uložena su znatna sredstva u radnu odjeću i obuću, uredski namještaj i materijal. Taj trend ćemo nastaviti i u naredne tri godine.

Zavod je u zadnje dvije godine uložio znatna sredstva kako bi zadani ciljevi iz pokazatelja uspješnosti bili ostvareni.

Redovito servisiramo i održavamo svoju medicinsku opremu (defibrilatori, respiratori, aspiratori, oximetri, tlakomjeri, vozila). Treba naglasiti da je navedena oprema u izvrsnom stanju i da je relativno nova te uz navedeno servisiranje nismo imali potrebu za kupnjom nove. Za sljedeće tri godine ne planiramo nabavu nove medicinske opreme, osim u slučaju izvanrednih okolnosti (kvarova, reorganizacija i sl.) što smo i predvidjeli u manjem iznosu (25.000,00 kn).

Tijekom 2016. godine Zavod je vodio brigu o redovitom edukacijskom ciklusu za sve djelatnike. Provodi se kontinuirana edukacija djelatnika, kako u samoj ustanovi tako i izvan nje.

U tu svrhu Zavod je pri nadležnom ministarstvu u samoj ustanovi registrirao i vlastiti edukacijski centar koji raspolaže najsuvremenijom edukacijskom opremom iz područja hitne medicine u kojem se uz angažiranje vlastitih kadrova koristi i usluge vanjskih suradnika stručnjaka iz područja hitne medicine

Uvelike je pripremljena je dokumentacija za izgradnju zgrade Zavoda u blizini OŽB Požega gdje bismo bili bolje prometno povezani te imali veće mogućnosti za educiranje i zaposlenika i građana Županije što u konačnici dovodi do podizanja kvalitete usluge. Ostaje nam još izraditi Studiju učinkovitosti, Studiju utjecaja na okoliš te izmjenu Glavnog projekta (zbog izmjene Zakona o gradnji). Za navedene dokumente predviđeno je 80.000,00 kn. U 2017.g. ćemo biti spremni te, ukoliko bude natječaja za sredstva iz EU fondova, mi ćemo na iste i aplicirati.

Slobodan Manović, dipl. oec.
Voditelj računovodstva

Fabijan Barišić, dipl. iur.
Ravnatelj