



OIB 38110021935 tel.++385 34 311 902 tel/fax.++385 34 311 923
žr. 2500009-1101357879 Hypo Alpe - Adria Bank d.d.

Požega, 15. listopada 2012.g.

OBRAZLOŽENJE FINANCIJSKOG PLANA
ZA RAZDOBLJE 2013.-2015.g.

Zavod za hitnu medicinu osnovan je 01. listopada 2011.g. Trenutno ima 51 zaposlenika od čega su 47 zaposlenika zdravstveni djelatnici.

Zavod za hitnu medicinu obavlja sljedeće poslove:

- Provodi mjere hitne medicine na području Požeško-slavonske županije
- Osigurava suradnju u pružanju hitne medicine sa susjednim jedinicama područne (regionalne) samouprave
- Organizira i osigurava popunjavanje mreže timova na području Požeško-slavonske županije
- Osigurava provedbu utvrđenih standarda opreme, vozila te vizualnog identiteta vozila i zdravstvenih radnika
- Provodi standarde hitne medicine za hitni medicinski prijevoz cestom, a standarde za hitni medicinski prijevoz zrakom i vodom provodi u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- Osigurava provedbu standarda kvalitete rada te predlaže Hrvatskom zavodu za hitnu medicinu mjere potrebne za poboljšanje postojećih standarda kvalitete rada i opremljenosti
- Sudjeluje u planiranju i provedbi obrazovanja zdravstvenih radnika, provodi stručna i znanstvena istraživanja iz područja hitne medicine u suradnji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu,
- Provodi aktivnosti u cilju uspostave informatizacije sustava hitne medicine
- Prikuplja podatke i vodi registre iz područja hitne medicine u suradnji s hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- Planira, organizira i sudjeluje u obrazovanju stanovništva iz područja hitne medicine na svom području
- Surađuje s drugim zdravstvenim ustanovama i zdravstvenim radnicima u provedbi liječenja i i dijagnostike bolesti,
- Planira i sudjeluje u izradi i provedbi pojedinih projekata zdravstvene zaštite u izvanrednim prilikama i koordinaciji s Hrvatskim zavodom za hitnu medicinu
- Obavlja i druge poslove iz područja hitne medicine za potrebe Požeško-slavonske županije.

Djelatnost Zavoda za hitnu medicinu ostvaruje se u skladu s odredbama Zakona o zdravstvenoj zaštiti (NN, broj 150/08, 71/10, 139/10, 22/11, 84/11, 154/11, 12/12, 35/12, 70/12, 144/12) i Zakona o ustanovama (NN, broj 76/93, 29/97, 47/99, 35/08).

U 2013. godini 99% prihoda planiramo ostvariti iz ugovora koji je Zavod za hitnu medicinu Požeško-slavonske županije potpisao s HZZO-m te iz decentraliziranih sredstava (164.874,00kn), dok ostalih 1% planiramo ostvariti iz obavljanja vlastite djelatnosti - obavljanje usluge dežuranja na raznim skupovima, prvi pregledi. Planirano povećanje prihoda u odnosu na 2012. godinu nastalo je zbog promjene zdravstvene mreže za 2013.g. prema kojoj se TIM 2 u Pakracu reorganizira i mijenja u TIM 1 čime se ukida i dežurstvo u Pakracu. Trošak TIM-a 1 je veći negoli trošak TIM-a 2 i dežurstva zajedno pa su u skladu s time i sredstva koja se, prema ugovoru s HZZO-m, planiraju dobiti.

U 2013. godini Zavod za hitnu medicinu Požeško-slavonske županije, će veliki dio sredstava - 98% utrošiti za pokriće redovitih mjesečnih rashoda - rashodi za zaposlene, rashodi za režije (energija, komunalne usluge, usluge telefona i pošte, usluge čišćenja), rashodi zdravstvenih i intelektualnih usluga. Zbog gore spomenute promjene u zdravstvenoj mreži, kako ove godine planiramo ostvariti veći prihod, isto tako planiramo ostvariti i veći rashod. Spomenutom promjenom nastala je i promjena u strukturi troškova pri čemu je, u odnosu na 2012.g., znatno smanjen udio troška zdravstvenih i intelektualnih usluga, a povećan je trošak plaće.

U rashodima za nabavu nefinancijske imovine najveći udio (161.250,00kn) ima **investicija dodatnih ulaganja na građevinskim objektima**. Točnije, to se odnosi na trošak izrade projektne dokumentacije za izgradnju novog objekta za smještaj i djelovanje Zavoda za hitnu medicinu PSŽ a što bi se financiralo iz Decentraliziranih sredstava.

Pribavljanje projektne dokumentacije početni je korak u izgradnji novog objekta čija bi lokacija bila u neposrednoj blizini Opće županijske bolnice Požega čime bi se znatno poboljšala usluga i sigurnost krajnjih korisnika-pacijenata. Taj početni korak temelj je za ishodenje dozvola i kandidiranje projekta za financijska sredstva.

Plan našeg rada i obavljanja djelatnosti usko je povezan i usklađen uz strateški dokument Ministarstva: Nacionalna strategija razvoja zdravstva od 2012.-2020.g.

Sukladno navedenom strateškom dokumentu, u 2014. i 2015.g. planirani prihodi i rashodi su u 2014.g. veći za 3% u odnosu na 2013.g., a u 2015.g. za 4% u odnosu na 2014.g.

Svrha našeg postojanja ujedno će biti i naš cilj i prioritet u naredne tri godine, a to je provedba i unapređenje usluge primarne zdravstvene zaštite. Nastojat ćemo u tom vremenu podići kvalitetu usluga na što višu razinu i to stalnim i kvalitetnim usavršavanjem zaposlenika te podizanjem materijalnih i drugih uvjeta, prema našim mogućnostima, na viši standard.

Poticat će se kvalitetna komunikacija na relacijama djelatnici-korisnici, djelatnici međusobno kroz zajedničke aktivnosti i druženja što treba doprinijeti poboljšanju organizacijske klime.

Pokazatelji uspješnosti:

Pokazatelj rezultata	Definicija	Obrazloženje
Podizanje kvalitete usluge	Konstantnim dodatnim stručnim usavršavanjem djelatnika povećava se kvaliteta usluga	Naši zaposlenici redoviti su sudionici stručnih seminara i radionica za usavršavanje čemu ćemo veliku pažnju dati i u naredne tri godine.

Podizanje kvalitete usluge	Modernizacijom i ulaganjem u osnovna sredstva i medicinsku opremu povećava se kvaliteta usluga	U zadnjih godinu i pol nabavili smo 5 novih vozila hitne pomoći sa svom potrebnom opremom (defibrilator, respirator, oximetar, boce za kisik, balon za simulaciju pluća, grijač infuzije...) te ćemo i u naredne tri godine, kako se bude ukazivala potreba, prvenstveno ulagati u medicinsku opremu kako bi pružili što kvalitetniju uslugu našim pacijentima.
Poboljšanje organizacijske klime	U dobrom okruženju povećava se zadovoljstvo zaposlenika, a samim time i odnos s pacijentima te kvaliteta usluge	Uložena su znatna sredstva u radnu odjeću i obuću, uredski namještaj i materijal. Taj trend ćemo nastaviti i u naredne tri godine.

Slobodan Manović, dipl. oec.
Voditelj računovodstva

Fabijan Barišić, dipl. iur.
Ravnatelj